

DUE DILIGENCE SUI DIRITTI UMANI

///

I NOSTRI PRINCIPI FONDAMENTALI IN MATERIA DI DIRITTI UMANI

LE NOSTRE ASPETTATIVE: CIÒ CHE TUTTI IN DELLA CHIARA SRL DOVREBBERO SAPERE E FARE

Proteggere i diritti umani significa proteggere le persone da rischi. Tutti noi vogliamo essere al sicuro e abbiamo un ruolo da svolgere nel mantenere gli altri al sicuro. Ciò include non solo i nostri dipendenti, ma anche gli appaltatori, i professionisti della catena di approvvigionamento, i clienti e la società in generale.

- Tutti noi abbiamo un'intuizione su ciò che è giusto e ciò che è sbagliato. Fidati del tuo intuito e agisci di conseguenza.
- Ogni volta che senti che qualcosa sta andando storto, dai voce alle tue preoccupazioni e chiedi aiuto.
- Rivolgiti direttamente alla Direzione Aziendale e chiedi un colloquio privato: sarai sempre ascoltato e ricorda che in caso di dubbio, è sempre meglio parlare.

STAI ALL'ERTA

Le persone possono essere esposte a rischi ovunque nelle nostre attività, in tutti i paesi e in tutti i contesti. È importante essere consapevoli ovunque ci si trovi.

NON FARE DEL MALE

Considera sempre se le attività, i prodotti e i servizi di Della Chiara Srl (compresi i tuoi) possono arrecare danni alle persone e come evitarlo. Non seguire istruzioni pericolose.

INFORMA GLI ALTRI

I colleghi, i collaboratori della catena di approvvigionamento o le persone esterne a Della Chiara Srl potrebbero non essere consapevoli di avere determinati diritti o di come esternare eventuali problematiche o preoccupazioni: condividi con loro le tue conoscenze o consiglia loro di chiedere un colloquio privato con la Direzione, che sarà sempre disponibile.

PARLA

Ti preghiamo di parlare se dovessi osservare qualcosa che non ti sembra corretto o che sta causando danni (a te stesso o a un collega). Rivolgiti direttamente alla Direzione Aziendale e chiedi un colloquio privato: sarai sempre ascoltato e ricorda che in caso di dubbio, è sempre meglio parlare.

CHI CONTATTARE

Rivolgiti direttamente alla Direzione Aziendale e chiedi un colloquio privato: sarai sempre ascoltato e ricorda che in caso di dubbio, è sempre meglio parlare.

INTRODUZIONE

Della Chiara Srl rispetta e sostiene i diritti umani riconosciuti a livello internazionale e si attiene alla Politica Sociale emessa dalla Direzione. Qualora Della Chiara Srl dovesse riscontrare di aver causato o contribuito a impatti negativi sui diritti umani, si impegnerà attivamente a porre rimedio con le parti interessate al fine di mettere fine a tali condizioni. A seconda della violazione, saranno messi in atto diversi meccanismi per minimizzare ed evitare rischi futuri.

Valuteremo regolarmente le nostre misure di correzione per garantirne l'efficacia e il successo.

IL NOSTRO IMPEGNO PER I DIRITTI UMANI

Rispettiamo e proteggiamo i diritti e la dignità di tutti coloro che lavorano per noi, direttamente o indirettamente, in modo permanente o temporaneo. Riconosciamo inoltre che le nostre attività e i nostri prodotti possono avere un impatto sulla società in generale.

OPERAZIONI INTERNE

(DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO O INDETERMINATO)

Ci impegniamo a garantire orari di lavoro ragionevoli al fine di garantire tempo sufficiente per il riposo e lo svago. L'orario di lavoro non deve superare il massimo stabilito dalla legge locale. In ogni caso, una settimana lavorativa tipica non dovrebbe superare le 48 ore. Gli straordinari saranno compensati in base alle normative locali.

Forniamo salari e benefit in linea con la legislazione locale e con gli standard di settore e ci impegniamo a corrispondere un salario adeguato al di sopra del salario minimo nazionale.

SALUTE E LA SICUREZZA SUL POSTO DI LAVORO

Ci impegniamo a garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, e ci sforziamo costantemente di migliorarle laddove possibile, assicurando ai nostri dipendenti un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Ci impegniamo ad adottare le migliori misure possibili per prevenire infortuni e patologie professionali. Rispettiamo i requisiti minimi dettati dalla legge e ci sforziamo di andare oltre, qualora le leggi locali non garantiscano una protezione sufficiente. Il nostro personale dedicato (interno ed esterno) è tenuto a formare i dipendenti e a fornire la supervisione necessaria per garantire il rispetto degli standard di salute e sicurezza.

LAVORO FORZATO OD OBBLIGATORIO

Non accettiamo alcuna forma di lavoro forzato od obbligatorio, schiavitù moderna o traffico di esseri umani. Pratiche come gli straordinari forzati, la conservazione dei documenti d'identità e la schiavitù del debito possono costituire forme moderne di schiavitù e sono quindi vietate.

LAVORO MINORILE

Non sfrutteremo mai il lavoro minorile. Rispettiamo le leggi e gli standard internazionali in materia di età minima lavorativa.

Sosteniamo l'uso di apprendistati, tirocini o altri programmi simili per i giovani di età compresa tra i 15 e i 17 anni che rispettino tutte le leggi e i regolamenti in materia e che non comportino lavori pericolosi. Sebbene Della Chiara Srl non tolleri il lavoro minorile di alcun tipo, qualora emerga, ci impegniamo a trovare soluzioni che proteggano le persone più a rischio.

UGUALI OPPORTUNITÀ E UN AMBIENTE INCLUSIVO

Tutti coloro che collaborano con noi devono essere trattati con rispetto e dignità. Ci impegniamo a garantire uguali opportunità e un ambiente inclusivo (genere, orientamento sessuale, eredità culturale, etnia, nazionalità o religione) per tutti coloro che lavorano per Della Chiara Srl o desiderano farlo. Questo include anche una retribuzione uguale per tutti a parità di mansioni. Non saranno tollerate discriminazioni di alcun tipo, anche se riconosciamo che la creazione di un ambiente veramente non discriminatorio è un processo continuo. Ci impegniamo a promuovere una cultura dell'apprendimento e ad ascoltare con sensibilità i diversi punti di vista su ciò che significa lavorare per Della Chiara Srl.

VIOLENZA

Non tolleriamo violenza (fisica o psicologica), in qualsiasi sua forma. Questo include esplicitamente molestie sessuali e brutalità. Pertanto, incoraggiamo esplicitamente tutti coloro che si sentono bersaglio di qualsiasi forma di molestia a parlare e a cercare supporto, se necessario.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DI RIUNIONE DEI DIPENDENTI E IL LORO DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Rispettiamo la libertà di associazione e di riunione dei dipendenti e il loro diritto alla contrattazione collettiva.

LIBERTÀ DI OPINIONE

Garantiamo e proteggiamo la libertà di opinione dei dipendenti e il loro diritto di esprimere tale opinione.

CORRUZIONE

Ripudiamo qualsiasi forma di corruzione, compreso il riscatto e la corruzione. Comprendiamo che la corruzione aumenti il rischio di abuso dei diritti umani.

PRIVACY

Rispettiamo la privacy dei nostri dipendenti e proteggiamo le loro informazioni personali in conformità alla legge locale applicabile.

GESTIONE DELLA SICUREZZA

La nostra gestione della sicurezza si concentra sulla salvaguardia dei dipendenti e dei visitatori e sulla protezione dei beni materiali e immateriali di Della Chiara Srl. La gestione dei rischi per la sicurezza avviene in conformità alle leggi vigenti e alle buone prassi. Ci impegniamo a migliorare continuamente il nostro approccio all'identificazione e alla gestione dei rischi relativi ai diritti umani legati alla sicurezza. Daremo istruzioni a tutto il personale di non utilizzare mezzi e strumenti illegali o sproporzionati e li supervisioneremo per garantire che si attengano alle nostre istruzioni e non causino danni alla salute e alla sicurezza di altri.

IL NOSTRO RAPPORTO CON I PARTNER E LA SOCIETÀ IN GENERALE

I seguenti impegni e aspettative guidano i rapporti con i nostri partner e illustrano come cerchiamo di ridurre eventuali impatti negativi sulle persone. Quando possibile,

instauriamo relazioni a lungo termine che ci consentano di lavorare in modo collaborativo per ottenere impatti positivi.

I NOSTRI FORNITORI E SUBAPPALTATORI DI BENI E SERVIZI

Ci aspettiamo che i nostri fornitori e subappaltatori di beni e servizi rispettino i diritti umani e che trasmettano tale aspettativa ai loro fornitori e appaltatori attraverso il nostro "Codice di condotta per i fornitori". Attraverso la gestione della nostra catena di approvvigionamento, cerchiamo di sostenerli nel migliorare i loro processi di due diligence sui diritti umani, ove possibile, ad esempio utilizzando audit e valutazioni dei fornitori e integrando i rischi legati ai diritti umani nel processo di selezione dei fornitori.

COMUNITÀ

Siamo consapevoli che le nostre attività possono avere un impatto sul benessere delle comunità circostanti il nostro sito operativo. Monitoriamo le nostre emissioni e altri potenziali impatti sulle comunità limitrofe, come l'uso dell'acqua, e cerchiamo di impegnarci attivamente con gli stakeholder locali per individuare soluzioni vantaggiose per tutte le parti.

CAMBIAMENTO CLIMATICO

Riconosciamo il cambiamento climatico e il conseguente impatto sugli individui e sui loro diritti come una delle sfide più urgenti del nostro tempo. In qualità di azienda industriale operante a livello locale, intendiamo assumerci la responsabilità della protezione del clima, come dimostra la messa in funzione di 2 impianti fotovoltaici installati sul tetto del nostro sito produttivo, il primo impianto da 20kWp installato nell'anno 2006 ed il secondo da 87 kWp installato nel 2022: l'utilizzo dell'energia solare aiuta a ridurre drasticamente le emissioni di gas serra, riducendo l'impatto ambientale e contribuendo alla lotta contro il cambiamento climatico.

SISTEMA DI GESTIONE DEL RISCHIO NELL'AMBITO DEI DIRITTI UMANI

RUOLI E RESPONSABILITÀ

Gli individui e i loro diritti possono essere condizionati da qualsiasi funzione e in qualsiasi luogo della nostra azienda. Ogni individuo in Della Chiara Srl ha un ruolo da svolgere in termine di integrazione degli impegni e dei requisiti definiti in questa politica all'interno del proprio lavoro e nel proprio comportamento nei confronti degli altri.

Ci adoperiamo per sviluppare la consapevolezza e la responsabilità in materia di diritti umani tra tutti i dipendenti e gli appaltatori di Della Chiara Srl. Riconosciamo che la due diligence sui diritti umani è un processo a lungo termine e ci impegniamo in un percorso di miglioramento continuo.

Abbiamo definito i ruoli e le responsabilità per l'attuazione di questa politica e assegnato compiti specifici alle funzioni aziendali coinvolte, come gli acquisti, le risorse umane, la gestione della salute e della sicurezza.

ANALISI DEI RISCHI E DUE DILIGENCE

Per attuare questa politica, abbiamo istituito un sistema di gestione dei rischi relativi ai diritti umani.

Abbiamo condotto un'analisi dei rischi relativi ai diritti umani in relazione alle nostre attività e alla nostra catena di approvvigionamento e abbiamo identificato i rischi per i diritti umani sopra elencati come punti di intervento prioritari. Aggiungeremo tale analisi dei rischi annualmente.

Per prevenire i rischi identificati in materia di diritti umani nella catena di fornitura, stabiliremo e modificheremo i nostri processi, ad esempio il nostro codice di condotta per i fornitori e gli audit dei fornitori. Siamo pronti a interrompere i rapporti commerciali con i fornitori che non intendono adeguarsi al codice di condotta fornitori.

PERPLESSITÀ E SEGNALAZIONI

Incoraggiamo tutti i dipendenti che sospettano un comportamento non conforme agli impegni e ai requisiti stabiliti nella presente politica a contattare la Direzione Aziendale e chiedere un colloquio privato.

I dipendenti e tutti gli stakeholder esterni, ad esempio i dipendenti dei nostri fornitori, possono presentare le proprie segnalazioni contattando direttamente la Direzione di della Chiara Srl.

Esamineremo i casi segnalati e provvederemo a risolvere i problemi riscontrati, se confermati, in linea con i requisiti dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani.

Non tollereremo alcuna forma di ritorsione nei confronti dei dipendenti che sollevano dubbi o denunciano comportamenti scorretti in buona fede.

MONITORAGGIO, REPORTING & VALUTAZIONE

Documentiamo e monitoriamo lo stato di attuazione del sistema di gestione dei rischi e rendiamo noti gli indicatori di performance correlati al Sistema di Gestione Sociale nel rapporto annuale di Riesame della DG.

Lavoreremo costantemente per migliorare l'efficacia dei nostri processi di due diligence secondo i requisiti dei principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani. Valuteremo la presente politica e i nostri processi almeno una volta all'anno.

Redatto da: RSGS

Approvato da: Legale rappresentante



///